



Sur le piquet depuis le 6 Novembre

Les membres de CUPE 3903 sont auxiliaires d'enseignement, chargés de cours et assistants gradués et de recherche à York. Le 1er Décembre marque le 25e jour de notre grève contre l'administration. C'est aussi le jour du retour en classe des étudiants de droit à Osgoode et de certains étudiants à l'école de commerce Schulich.

Nous maintenons notre action collective pour un contrat équitable et nous demandons le support des membres de la communauté universitaire, des étudiants, des parents, et des membres du public dans notre lutte pour la sécurité d'emploi, la restauration des avantages sociaux et des fonds au niveau de 2005 - une juste compensation pour la valeur de notre travail.

Où est l'argent?

Les membres de CUPE 3903 assument plus de la moitié de l'enseignement à York, et pourtant nos contrats représentent à peine 7.5% du budget annuel de l'université (\$848 millions). Malgré le ralentissement économique, selon les propres documents financiers de York, les revenus continuent d'augmenter grâce à la hausse des frais de scolarité, de l'enrôlement gradué, des transferts provinciaux, et des donations à la Fondation de l'université.

Pour quoi nous battons-nous?

Sécurité d'emploi pour les chargés de cours

900 de nos membres sont des chargés de cours, plusieurs ont leurs doctorats et enseignent depuis plus de dix ans. Ils doivent ré-appliquer pour leur emploi chaque année. L'université économise des millions sur le dos de ces éducateurs précaires hautement qualifiés. Un membre de CUPE avec une charge de 2.5 cours reçoit \$35,000 alors que le salaire moyen d'un professeur titulaire est de \$80,000+. De plus, nos membres doivent ré-appliquer pour leur contrat à tous les quatre à huit mois, et leurs avantages sociaux sont bien moindre que ceux de leurs collègues.

York n'est pas seule à «McDonaliser» l'enseignement universitaire. L'utilisation du travail contingent se répand dans le secteur post-secondaire, et les femmes et les minorités ethniques sont les plus touchées. Alors que l'enseignement devient la dernière des priorités, les universités se comportent comme des corporations au lieu des lieux de savoir hautement subventionnés qu'elles sont. Notre lutte pour la sécurité d'emploi est aussi une

Décembre 2008

Soutenir la lutte Pour une éducation accessible et de qualité, Pour un contrat

lutte pour l'équité et pour la qualité de l'éducation post-secondaire.

Salaires de subsistance

Les auxiliaires d'enseignement, gradués et de recherche sont le visage humain de l'apprentissage à York. En tant que tuteurs, travailleurs de soutien et chercheurs, nous assurons le contact face à face si crucial à la réussite académique.

En tant qu'étudiants gradués, on ne nous permet pas de travailler plus des dix heures hebdomadaires requis par notre contrat. Après avoir accumulé une massive dette d'étude au 1^{er} cycle, la plupart d'entre nous doivent continuer à travailler tout au long de nos études graduées. Plus de la moitié abandonnent avant de terminer, le plus souvent pour des raisons financières.

Les diplômés gradués sont de plus en plus nécessaires dans la nouvelle économie du savoir. Cela devrait être accessible à tous les étudiants indépendamment de leurs ressources financières. Nous contribuons tous à l'éducation post-secondaire par nos taxes, nous devrions tous y avoir accès. Notre lutte pour des salaires de subsistance est une lutte pour l'accès aux études graduées.

Bénéfices et Fonds au niveau de 2005

La plupart de nos avantages sociaux et fonds sont des montants finis qui doivent être répartis entre tous nos membres. Nos membres comptent sur ces fonds pour leur couverture médicale étendue, pour participer à des conférences académiques et d'autres frais essentiels à leurs études/carières. Pendant que l'enrôlement gradué augmentait de 28%, ces fonds ont plafonné. Nous voulons les ramener au niveau de 2005 et les lier au taux d'enrôlement, afin d'assurer les soins médicaux et le soutien académique dont nous avons besoin pour notre travail d'éducateur.

Les riches s'enrichissent... à York

CUPE a découvert qu'en 2006-7, en moyenne l'université a offert une augmentation de 11.6% aux employés gagnant plus de \$100,000. Nos demandes sont bien modestes en comparaison.

Signifiez votre appui à CUPE 3903

Mamdouh Shoukri, Président

Tél: 416-736-5200

Alex Bilyk, Relations Publiques

Tél: 416-736-5603